



lebenswerk

Unternehmensnachfolge sinnvoll gestalten



Familienunternehmer* stellen sich häufig Fragen wie diese, wenn es um die Nachfolge geht:

“

Ich habe keinen Nachfolger in der Familie. Vielleicht ist deshalb ein externes Geschäftsführungs-Team doch die beste Lösung?

“

Ich habe bei befreundeten Unternehmern schon die Nachfolge scheitern gesehen, weil man sich einfach nicht frühzeitig genug um eine gute Planung gekümmert hat!

“

Ist eines meiner Kinder wirklich die passende Besetzung als Nachfolger?

“

Ich höre immer wieder, dass die menschlichen Faktoren ganz entscheidend sind: die Organisation, die Führung, die Kultur...

“

Wäre nicht ein Joint Venture eine gute Idee? Aber welche Konsequenzen hätte das für eine gemeinsame Strategie, die Organisation und die Unternehmenskultur?

“

Die Vorstellung, mein Lebenswerk einfach so an einen externen Fremden abzugeben fällt mir schwer.

“

Soll ich nicht doch besser verkaufen?



*Der Einfachheit halber sind alle geschlechtsspezifischen Bezeichnungen in der maskulinen Form beschrieben. Sie gelten jedoch für alle Geschlechtsbezeichnungen.

Erfolgreiche
Nachfolge bedeutet,
das Unternehmen
und damit das
Lebenswerk gut
geplant, geordnet
und zukunftsfähig
weiterzugeben.



Für den Erfolg sind nicht nur Zahlen,
Strategie und betriebswirtschaftliche
Aspekte von Bedeutung,
sondern vor allem menschliche und
vertrauensbildende Faktoren

Die Nachfolge muss gut vorbereitet sein. Eine Voraussetzung ist die Evaluation und eventuelle Anpassung der gesamten Führungsebene sowie der Organisation.

Entscheidend ist dabei das Zusammenspiel von Kultur und strategischer Ausrichtung des Unternehmens vor dem Hintergrund der mittel- bis langfristigen Marktentwicklung.

Wir unterstützen die Umsetzung einer wertschätzenden, potentialbasierten Unternehmensnachfolge gemeinsam mit allen Beteiligten.

Die Stellhebel für eine erfolgreiche Unternehmensnachfolge

Ihre Herausforderungen

Sind Unternehmensstrategie, Vision, Werte und Story langfristig zukunftsfähig?

Wie passt die vorgesehene Nachfolgeplanung zur Unternehmensstrategie?

Wie steht es um Wettbewerb, Digitalisierungsgrad bzw. -reife und/oder disruptive Entwicklungen?

Ist das Führungsteam für eine Übergangs- oder neue Lösung gut vorbereitet?

Sind die richtigen Personen an Bord und Kompetenzen am richtigen Platz?

Ist der Führungsstil nachhaltig und wertebasiert?

Sind die Führungskennzahlen noch zeitgemäß?

Wie gut ist die gesamte Organisation für den Veränderungsprozess vorbereitet und aufgestellt?

Sind Rollen, Funktionen, Kompetenzen und Potentiale richtig identifiziert und besetzt?

Passen die prozessualen Abläufe?

Was sind die Wurzeln und Werte des Unternehmens?

Wie wirken sich diese auf die Haltung und das Verhalten der Mitarbeiter aus?

Welches Potential haben die aktuellen Werte, um in eine nachhaltig tragfähige Kultur transformiert zu werden?

Strategie

Vision und mittel- bis langfristige Unternehmensstrategie

Überprüfung und ggfs. gemeinsame Überarbeitung vor dem Hintergrund der Marktentwicklung(-en)

Führung

Identifikation und Entwicklung notwendiger Potentiale des Nachfolgers und des Führungsteams

Organisation

Personalentwicklung notwendiger und vorhandener Potentiale

Definition zukünftiger Anforderungen

Design und Implementierung der Organisationsstruktur und des Digitalisierungsgrades

Kultur

Definition der zukünftigen Unternehmenskultur, der Werte und der Story

Nach Bedarf Anpassung oder Entwicklung der Arbeitgebermarke

Unterstützung bei der Umsetzung und Verfestigung in der Organisation

Unsere Leistungen

Wie wir vorgehen

1.

Pulscheck

Wo wir stehen

Status-quo-/Potential-Analyse

u.a. mit Hilfe von Kennzahlen, Best Practices, Assessments, Interviews

- Strategie
- Führung
- Organisation
- Kultur

2.

Roadmap

Wo wir hin wollen

Handlungsempfehlung

auf Basis der Unternehmensstrategie und Fahrplan für

- Auf-/Ausbau des/der Nachfolger(s) und des Führungsteams
- Organisationsstruktur
- Verfestigung der Unternehmenskultur oder Kulturwandel

3.

Transformation

Wie wir dahin kommen

Umsetzungsbegleitung

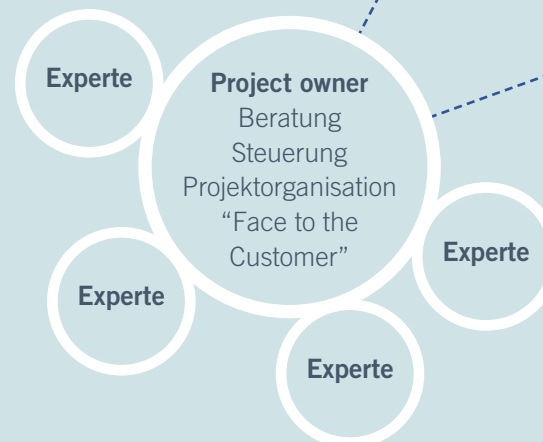
- Transformation von Strategie und Organisation
- Projektplanung
- Workshops
- Mitarbeiter-Entwicklung/ Mitarbeiter-Engagement
- Coaching & Training
- Interne & externe Kommunikation

Erfahrene Experten unterstützen Sie

Wir sind Generalisten und Spezialisten mit langjähriger Berufserfahrung mit fundierten, in der Praxis erprobten Kompetenzen in den Bereichen:

- Strategie & Business Development
- Leadership
- Personalentwicklung & -organisation
- Wirtschaftspsychologie & Organisationsentwicklung
- Marketing & Kommunikation
- Prozessoptimierungen

So arbeiten wir



Dorothea Frommberger

Beratung, Strategie, Führung, Kulturwandel, Employer Branding, HR Marketing
langjährige Führungskraft, Marken- und Kommunikationsexpertin für Unternehmen, Konzerne und verschiedenste Branchen von Energie über Finanzdienstleistungen bis zu Konsumgütern.

+49.171.8217219

d@frommberger.net



Iris Lamprecht

Beratung für mittelständische Unternehmen & Konzerne im Personalmanagement für den gesamten Lebenszyklus der Mitarbeiter von der Kandidatenauswahl über die Personalentwicklung & -administration bis zu Trennung, Prozessoptimierungen, Digitalisierung & Systemeinführungen.

+49.172.5133444

il@hrwerkbank.com

Das erreichen wir gemeinsam mit Ihnen

- > Strategische Roadmap für die personelle und kulturelle Umsetzung der Unternehmensstrategie und den Nachfolgeprozess
- > Identifizierung und Aufbau des/der Nachfolger(s)
- > Identifizierung und Optimierung der vorhandenen Human-Potentiale
- > Entwicklung der damit einhergehenden Organisation
- > Aufbau einer starken, zukunftsfähigen Unternehmenskultur und Arbeitgebermarke



-----> ein langfristig
zukunftsfähiges
Unternehmen

Bildquellen:

©Visual Tag Mx, pexels
©xavier-mouton-photographie, unsplash
©tim-mossholder, unsplash
©mael-balland, unsplash
©csp_rfcansole, k17135209, Fotosearch
©cowomen, unsplash



Dorothea Frommberger **Iris Lamprecht**
+49.171.8217219 +49.172.5133444
d@frommberger.net il@hrwerkbank.com

werkbank
WWW.HRWERKBANK.COM